

おおみや苑 一般事業主行動計画

職員がその能力を十分に発揮することができるよう、働きやすい雇用環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 内容

目標1 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取り組みの成果等を把握し、改善点がないか検討する

《対策》 毎年3月 制度の利用状況、取り組みの成果について現状を把握
毎年4月 問題点や改善の有無について社内検討会で検討
問題点があった場合は改善のための取り組みを検討する

目標2 年次有給休暇の取得日数を5%アップさせる

《対策》 ◎2ヶ月に1回、各部署の取得状況を主任が把握
◎取得できていない職員に対し取得を促す